



RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES - EXERCÍCIO 2022

De 01/01/2022 até 31/10/2022

HOSPITAL REGIONAL DE PIRACICABA

I - APRESENTAÇÃO

A implantação do Hospital Regional de Piracicaba (HRP) se iniciou após assinado o Convênio de Parceria entre a Secretaria de Estado da Saúde (SES) e a Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP), com a interveniência da Fundação da Área da Saúde de Campinas (FASCAMP).

O HRP constitui uma unidade de saúde que veio ao encontro das expectativas da população. A proposta para sua construção foi apresentada pela Prefeitura de Piracicaba em setembro de 2009 e o início das obras ocorreu em 2011. Desde o princípio, foi caracterizado como uma parceria entre o Município e o Estado, já que os investimentos da obra predial seriam feitos pela Prefeitura e o financiamento de equipamentos, mobiliário e custeio tinham sido assumidos pelo Estado. A inauguração oficial do HRP ocorreu no dia 19/03/18 e, a partir deste momento, iniciaram as atividades assistenciais.

O Hospital mantém importante papel regional por estar comprometido com o atendimento da população dos 26 municípios que compõem o Departamento Regional de Saúde 10 (DRS-10) de Piracicaba. Sua constituição tinha como objetivo proporcionar a assistência segura à saúde de seus usuários, garantir o acesso da população a um serviço de média e alta complexidade com foco em procedimentos cirúrgicos ambulatoriais e de maior porte, bem como internações clínicas, leitos de terapia intensiva e exames complementares especializados.

Para o ano de 2022, o Hospital planejou a expansão de suas atividades, conforme pactuação com a SES e DRS-X, porém, no início do ano, o HRP continuou como referência para Internações COVID tanto na Enfermaria quanto nos setores de UTI, o que acabou postergando o aumento na produção eletiva. Contudo, no segundo trimestre de 2022, houve um salto significativo nos serviços de saúde oferecidos para a população da região de saúde RAS 14.

Juntamente ao processo de expansão, iniciou-se também, no segundo trimestre, algumas ações em busca da excelência e qualidade. A primeira tarefa foi a realização do Planejamento Estratégico 2022/2024 e a definição de: Missão, Visão, Valores e Propósito do Hospital, conforme abaixo:

- ✓ **Missão:** Ser um Hospital de referência à saúde pública, garantindo assistência humanizada de qualidade e promovendo o ensino e pesquisa em benefício da sociedade.

- ✓ **Visão:** Ser reconhecido pela excelência na assistência ao paciente, ensino, pesquisa e desenvolvimento profissional, apoiado na certificação de qualidade internacional e gestão sustentável.
- ✓ **Valores:** ética, qualidade, respeito, humanização, transparência, sustentabilidade e trabalho em equipe.
- ✓ **Propósito:** “Cuidar é a nossa essência!”

Com as definições acima, foi elaborada a Identidade Organizacional e o Mapa Estratégico, sendo a Identidade Organizacional considerada um dos primeiros passos visando a Acreditação Internacional. Abaixo, apresentamos o Mapa Estratégico do Hospital Regional de Piracicaba:



Todas as vertentes do Mapa estão voltadas para garantir assistência ampla, segura, de qualidade e humanizada aos pacientes que necessitam do Hospital.

Em agosto de 2022, recebemos a visita da Equipe de avaliadores do Quality Global Alliance (QGA), quando foi realizada a avaliação diagnóstica e, a partir daí, iniciou-se o mapeamento de processo de todos os setores do hospital com a priorização dos processos diretamente ligados a assistência direta ao paciente. O mapeamento contribui na identificação dos riscos e ameaças, além da consequente definição de ações para eliminação ou redução destes, tornando os processos normativos e estruturados de acordo com o perfil institucional.

II - ABRANGÊNCIA DE ATENDIMENTO

A abrangência do atendimento médico corresponde aos municípios que compõem a DRS-X Piracicaba/RRAS14, a qual se subdivide em quatro regiões de saúde, organizadas em Colegiados Gestores Regionais (CGRs): Araras, Limeira, Piracicaba e Rio Claro.

Quadro: Municípios componentes

Águas de São Pedro	Engenheiro Coelho	Rafard
Analândia	Ipeúna	Rio Claro
Araras	Iracemápolis	Rio das Pedras
Capivari	Itirapina	Saltinho
Charqueada	Leme	Sta. Cruz da Conceição
Conchal	Limeira	Sta. Gertrudes
Cordeirópolis	Mombuca	Sta. Maria da Serra
Corumbataí	Piracicaba	São Pedro
Elias Fausto	Pirassununga	-

II.I – PANORAMA DE AGENDAMENTO POR UNIDADE - PRIMEIRAS CONSULTAS

CONSULTAS PERÍODO JANEIRO A OUTUBRO 2022		
UNIDADE AGENDADORA	QUANTIDADE REALIZADA	%
SMS – PIRACICABA	2518	22,01%
SMS - RIO CLARO	1451	12,68%
DRS X - PIRACICABA	835	7,30%
SMS - PIRASSUNUNGA	523	4,57%
AME RIO CLARO	509	4,45%
SMS - CAPIVARI	476	4,16%
DRS XVI - SOROCABA	370	3,23%
AME LIMEIRA	330	2,88%
SMS - CHARQUEADA	288	2,52%
SMS – SANTA GERTRUDES	277	2,42%
CENTRAL REG D ACESSO - LIMEIRA	258	2,26%
SMS - ARARAS	228	1,99%
SMS - ITIRAPINA	217	1,90%
SMS - ELIAS FAUSTO	202	1,77%
AME PIRACICABA	200	1,75%
SMS - RIO DAS PEDRAS	198	1,73%
SMS - LEME	195	1,70%
SMS - ENGENHEIRO COELHO	186	1,63%
SMS - SALTINHO	173	1,51%
SMS – SAO PEDRO	168	1,47%
SMS – CORDEIROPOLIS	145	1,27%
SMS – IRACEMAPOLIS	142	1,24%
SMS - RAFARD	115	1,01%
OUTROS	1435	12,55%
TOTAL	11439	100,00%

Fonte: Sistema Cross

II.II - CENSO DE ORIGEM DE EXAMES - SADTs EXTERNOS

ORIGEM EXAMES – SADT EXTERNOS JANEIRO A OUTUBRO 2022														
Origem	EDA/Colonoscopia		Ultrassom		Ressonância Magnética		Tomografia Computadorizada		Met. Diag. OCT		Fotocoagulação		Ecocardiografia	
	Realizado no período	%	Realizado no período	%	Realizado no período	%	Realizado no período	%	Realizado no período	%	Realizado no período	%	Realizado no período	%
AME LIMEIRA	54	1,90%	0	0,00%	631	16,39%	603	8,99%	112	19,02%	6	54,55%	90	5,34%
AME PIRACICABA	7	0,25%	40	9,52%	1	0,03%	34	0,51%	22	3,74%	0	0,00%	0	0,00%
AME RIO CLARO	102	3,59%	6	1,43%	690	17,92%	721	10,75%	77	13,07%	0	0,00%	52	3,09%
CENTRAL REG. A. LIMEIRA	65	2,28%	1	0,24%	0	0,00%	933	13,91%	0	0,00%	0	0,00%	13	0,77%
DRS X – PIRACICABA	33	1,16%	13	3,10%	830	21,56%	55	0,82%	8	1,36%	0	0,00%	0	0,00%
SMS AGUAS DE SÃO PEDRO	92	3,23%	6	1,43%	83	2,16%	105	1,57%	1	0,17%	0	0,00%	87	5,16%
SMS ANALANDIA	50	1,76%	31	7,38%	37	0,96%	30	0,45%	15	2,55%	0	0,00%	28	1,66%
SMS ARARAS	19	0,67%	0	0,00%	2	0,05%	219	3,27%	19	3,23%	1	9,09%	15	0,89%
SMS CAPIVARI	177	6,22%	20	4,76%	72	1,87%	301	4,49%	8	1,36%	0	0,00%	66	3,92%
SMS CHARQUEADA	103	3,62%	4	0,95%	136	3,53%	323	4,82%	34	5,77%	1	9,09%	39	2,31%
SMS CONCHAL	17	0,60%	0	0,00%	52	1,35%	42	0,63%	12	2,04%	0	0,00%	31	1,84%
SMS CORDEIROPOLIS	152	5,34%	0	0,00%	88	2,29%	225	3,36%	46	7,81%	0	0,00%	81	4,81%
SMS CORUMBATAI	47	1,65%	17	4,05%	36	0,94%	68	1,01%	2	0,34%	0	0,00%	35	2,08%
SMS ELIAS FAUSTO	167	5,87%	15	3,57%	71	1,84%	338	5,04%	8	1,36%	0	0,00%	137	8,13%
SMS ENGENHEIRO COELHO	150	5,27%	45	10,71%	49	1,27%	317	4,73%	8	1,36%	0	0,00%	73	4,33%
SMS IPEUNA	68	2,39%	10	2,38%	48	1,25%	106	1,58%	14	2,38%	0	0,00%	91	5,40%
SMS IRACEMAPOLIS	99	3,48%	3	0,71%	31	0,81%	139	2,07%	8	1,36%	0	0,00%	44	2,61%
SMS ITIRAPINA	89	3,13%	31	7,38%	148	3,84%	152	2,27%	27	4,58%	0	0,00%	91	5,40%
SMS LEME	44	1,55%	0	0,00%	3	0,08%	14	0,21%	5	0,85%	0	0,00%	0	0,00%
SMS LIMEIRA	38	1,34%	0	0,00%	33	0,86%	133	1,98%	6	1,02%	0	0,00%	0	0,00%
SMS MOMBUCA	63	2,21%	26	6,19%	35	0,91%	87	1,30%	11	1,87%	0	0,00%	55	3,26%
SMS PIRACICABA	431	15,15%	44	10,48%	3	0,08%	240	3,58%	5	0,85%	0	0,00%	36	2,14%
SMS PIRASSUNUNGA	85	2,99%	12	2,86%	62	1,61%	316	4,71%	18	3,06%	1	9,09%	70	4,15%
SMS RAFARD	66	2,32%	6	1,43%	103	2,68%	74	1,10%	21	3,57%	1	9,09%	88	5,22%
SMS RIO CLARO	33	1,16%	20	4,76%	43	1,12%	72	1,07%	3	0,51%	0	0,00%	28	1,66%
SMS RIO DAS PEDRAS	157	5,52%	8	1,90%	9	0,23%	519	7,74%	20	3,40%	0	0,00%	62	3,68%
SMS SALTINHO	104	3,66%	34	8,10%	46	1,19%	123	1,83%	20	3,40%	1	9,09%	81	4,81%
SMS SANTA CRUZ DA CONCEIÇÃO	32	1,12%	0	0,00%	0	0,00%	12	0,18%	7	1,19%	0	0,00%	0	0,00%
SMS SANTA GERTRUDES	138	4,85%	10	2,38%	166	4,31%	235	3,50%	17	2,89%	0	0,00%	68	4,04%
SMS SANTA MARIA DA SERRA	67	2,36%	10	2,38%	30	0,78%	58	0,86%	20	3,40%	0	0,00%	121	7,18%
SMS SÃO PEDRO	93	3,27%	3	0,71%	312	8,10%	112	1,67%	15	2,55%	0	0,00%	103	6,11%
CSF LAGOA NOVA LIMEIRA	0	0,00%	3	0,71%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
USF II DE LIMEIRA – ERNESTO K.	0	0,00%	1	0,24%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
SMS JAGUARIUNA	2	0,07%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
SMS JARINU	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
SMS SOCORRO	1	0,04%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
USF I DE LIMEIRA – ERNESTO K.	0	0,00%	1	0,24%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
TOTAL	2845	100,00%	420	100,00%	3850	100,00%	6706	100,00%	589	100,00%	11	100,00%	1685	100,00%

Fonte: Sistema Cross

II.III CENSO DE ORIGEM DAS INTERNAÇÕES

ORIGEM DAS INTERNAÇÕES JANEIRO A OUTUBRO DE 2022		
MUNICIPIO	QUANTIDADE	%
PIRACICABA - SP	918	68,35%
RIO CLARO - SP	91	6,78%
CHARQUEADA - SP	45	3,35%
CORDEIROPOLIS - SP	29	2,16%
RIO DAS PEDRAS - SP	27	2,01%
SANTA MARIA DA SERRA - SP	23	1,71%
SALTINHO - SP	22	1,64%
SAO PEDRO - SP	22	1,64%
ENGENHEIRO COELHO - SP	18	1,34%
LIMEIRA - SP	18	1,34%
IRACEMAPOLIS - SP	17	1,27%
SANTA GERTRUDES - SP	16	1,19%
CONCHAL - SP	15	1,12%
PIRASSUNUNGA - SP	15	1,12%
ÁGUAS DE SAO PEDRO - SP	12	0,89%
CAPIVARI - SP	9	0,67%
ITIRAPINA - SP	7	0,52%
CORUMBATAI - SP	6	0,45%
IPEUNA - SP	5	0,37%
CAMPINAS - SP	3	0,22%
ELIAS FAUSTO - SP	3	0,22%
RAFARD - SP	3	0,22%
ARARAS - SP	3	0,22%
MOMBUCA - SP	2	0,15%
AMERICANA - SP	2	0,15%
ANALANDIA - SP	2	0,15%
SANTA BARBARA D'OESTE - SP	1	0,07%
ITAPIRA - SP	1	0,07%
LAGO DOS RODRIGUES - MA	1	0,07%
SOCORRO - SP	1	0,07%
INDAIATUBA - SP	1	0,07%
LEME - SP	1	0,07%
ITU - SP	1	0,07%
SAO JOAO DA BOA VISTA - SP	1	0,07%
SAO MANUEL - SP	1	0,07%
VARGEM GRANDE DO SUL - SP	1	0,07%
TOTAL	1343	100,00%

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar - MV

II.IV - CENSO DE ORIGEM DE CIRURGIAS

ORIGEM DE CIRURGIAS JANEIRO A OUTUBRO DE 2022		
MUNICIPIO	QUANTIDADE	%
PIRACICABA - SP	1759	30,02%
RIO CLARO - SP	1082	18,46%
LIMEIRA - SP	385	6,57%
PIRASSUNUNGA - SP	273	4,66%
CAPIVARI - SP	197	3,36%
ARARAS - SP	179	3,05%
SANTA GERTRUDES - SP	177	3,02%
CHARQUEADA - SP	163	2,78%
RIO DAS PEDRAS - SP	151	2,58%
ITIRAPINA - SP	136	2,32%
CORDEIROPOLIS - SP	117	2,00%
SALTINHO - SP	110	1,88%
ENGENHEIRO COELHO - SP	108	1,84%
IRACEMAPOLIS - SP	97	1,66%
SAO PEDRO - SP	97	1,66%
ELIAS FAUSTO - SP	91	1,55%
CONCHAL - SP	71	1,21%
IPEUNA - SP	66	1,13%
RAFARD - SP	65	1,11%
OUTROS	536	9,15%
TOTAL	5860	100,00%

Fonte: Sistema de Gestão Hospitalar - MV

III - ATIVIDADES REALIZADAS

O Hospital Regional de Piracicaba, atualmente, oferece atendimento nas especialidades de Ortopedia, Oftalmologia, Otorrinolaringologia, Cirurgia Geral, Cardiologia, Anestesiologia, Clínica Geral, Medicina Intensiva, Infectologia, Radiologia, Endoscopia, Ecocardiografia, Urologia, Nefrologia, Neurologia, Vascular, Hematologia, Cirurgia Plástica, Cirurgia Cabeça e Pescoço e Cirurgia Torácica.

Atuam na assistência do HRP as seguintes especialidades não médicas: Enfermagem, Fisioterapia, Terapeuta Ocupacional, Assistência Social, Farmácia, Nutrição, Fonoaudiologia, Psicologia, Cirurgia Buco maxilo facial e Odontologia.

A produção assistencial é estabelecida pela Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo e compreende as seguintes modalidades de atendimentos:

- ✓ **Atendimento Ambulatorial:** Primeiras Consultas, Interconsultas, Consultas Subsequentes (retornos) e Procedimentos Terapêuticos realizados por especialidades não médicas.
- ✓ **Internação:** Saídas hospitalares em Clínica Médica e Saídas hospitalares em Clínica Cirúrgica
- ✓ **Hospital Dia:** Cirurgias em regime de Hospital Dia/Ambulatoriais.
- ✓ **Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico:** Ressonância Magnética, Tomografia Computadorizada, Ultrassonografia, Ecocardiografia, Endoscopia, Colonoscopia e Tomografia de Coerência Óptica (OCT).

IV - DADOS ASSISTENCIAIS

Referente aos dados assistenciais deste convênio que compreende o período de janeiro de 2022 a outubro de 2022 foram realizadas 33.093 consultas médicas (9,86% a mais do que o contratado), 7.186 consultas não médicas e procedimentos terapêuticos (79,74% a mais do que o contratado), 2.285 cirurgias via Hospital Dia (90,60 % do contratado), 1.045 cirurgias ambulatoriais (13,59% a mais do que o contratado), 1.324 saídas clínicas, 2.630 saídas cirúrgicas e 16.713 exames SADTs externos (99,52% do contratado).

Em relação às internações, também considerando o período de janeiro a outubro de 2022, o número de saídas hospitalares em clínica médica foi de 1.324 (91,44% do contratado) e 2.630 de saídas cirúrgicas (89,27% do contratado).

Já os dados referentes a novembro e dezembro de 2022 serão apresentados separadamente, em outro Relatório de Atividades, por conta da assinatura do novo convênio de parceria.

Além dos serviços previamente contratados, de maio a setembro de 2022, o hospital participou do Projeto Especial Corujão da Saúde “Oftalmologia” e realizou 78 primeiras consultas em Oftalmologia, 55 cirurgias oftalmológicas de catarata e 08 cirurgias de retina. Também houve a participação no Projeto Especial de “Cirurgias Eletivas” de maio a outubro, sendo realizadas no período 60 Cirurgias de Colectectomias e 34 Hernioplastias Inguinal.

IV.1 – ANÁLISE SEMESTRAL – PRIMEIRO SEMESTRE DE 2022

No período de janeiro a junho de 2022, a produção no geral foi crescente, tendo os maiores picos em maio e junho.

Em relação a consultas médicas, o HRP realizou, no primeiro semestre, 98% da produção em relação a meta contratada. Já para as consultas não médicas, as metas foram superadas com sucesso, atingindo 150,35% do contratado.

A respeito de SADT Externo de Ultrassonografia, Tomografia e OCT, a produção ultrapassou 100%, vide tabela abaixo. Para o exame de Endoscopia, foi realizado 91,26% do proposto. No que diz respeito à Ressonância Magnética, o absenteísmo foi de 20% nesse período e a produção alcançada foi de 87,51%.

Ao avaliarmos a realização das cirurgias no primeiro semestre, obtivemos o percentual de 97% de cumprimento das metas. No total, foram realizadas 1.540 cirurgias.

Quanto às saídas clínicas, atingimos 90% da produção contratada. Em janeiro, o serviço contava com 22 leitos clínicos e, em maio, passou para 28 leitos. O quantitativo de saídas pactuadas com a SES passou de 121 para 154. Neste mesmo período, o quantitativo de fichas reguladas via CROSS/SIRESP não ampliou o seu quantitativo. Na tabela abaixo, é possível verificar um aumento expressivo de saídas a partir de abril, porém, ainda insuficiente para cumprimento da meta.

Para as saídas de clínica cirúrgica, atingimos 87% da produção contratada. Em janeiro, o serviço pactuou 189 saídas e houve o incremento de 321 em maio. Em consonância à ampliação de cirurgias, também ocorreu a implantação de outras especialidades, tais como Urologia, Cirurgia de Cabeça e Pescoço, Cirurgia Plástica e Cirurgia Torácica. Durante o primeiro semestre, a unidade aguardava o recebimento de equipamentos contemplados via ATA de Registro de Preços e também aguardava o redirecionamento de equipamentos cedidos por outras unidades, o que impactou significativamente na produção. Observamos na tabela abaixo um aumento expressivo na produção a partir de março, porém, insuficiente para o cumprimento da meta pactuada.

As tabelas a seguir apresentam um panorama dos números assistenciais dentro do primeiro semestre de 2022 e os percentuais alcançados em cada modalidade avaliada.

PRODUÇÃO AMBULATORIAL E SADTs

		PRIMEIRO SEMESTRE - 2022						
		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	ACUMULADO
CONSULTAS MÉDICAS	META	1.721	1.721	1.721	1.721	3.386	3.386	13.656
	REALIZADO	1.139	1.559	1.935	1.969	3.159	3.615	13.376
		%						-2,05%
		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	ACUMULADO
CONSULTAS NÃO MÉDICAS	META	281	281	281	281	432	432	1.988
	REALIZADO	311	240	293	411	801	933	2.989
		%						50,35%
		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	ACUMULADO
DIAGNÓSTICO POR ULTRA-SONOGRAFIA	META	155	155	155	155	206	206	1.032
	REALIZADO	122	160	199	195	254	241	1.171
		%						13,47%
TOMOGRAFIA	META	634	634	634	634	706	706	3.948
	REALIZADO	484	506	762	669	790	810	4.021
		%						1,85%
RESSONÂNCIA MAGNÉTICA	META	414	414	414	414	493	493	2.642
	REALIZADO	364	333	415	341	439	420	2.312
		%						-12,49%
ENDOSCOPIA	META	290	290	290	290	290	290	1.740
	REALIZADO	161	185	190	294	296	462	1.588
		%						-8,74%
MÉT.DIAG. EM ESPECIALIDADES OCT	META	55	55	55	55	55	55	330
	REALIZADO	56	49	41	43	51	73	313
		%						-5,15%

Fonte: Gestão em Saúde

PRODUÇÃO HOSPITALAR

		PRIMEIRO SEMESTRE - 2022						
		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	ACUMULADO
INTERNAÇÕES SAÍDAS HOSPITALARES EM CLÍNICA MÉDICA	META	121	121	121	121	154	154	792
	REALIZADO	76	89	100	135	152	161	713
		%						-9,97%
		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	ACUMULADO
INTERNAÇÕES SAÍDAS HOSPITALARES EM CLÍNICA CIRÚRGICA	META	189	189	189	189	321	321	1.398
	REALIZADO	92	110	182	196	267	366	1.213
		%						-13,23%
		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	ACUMULADO
CIRURGIAS AMBULATORIAIS/CIRURGIA HOSPITAL DIA	META	211	211	211	211	373	373	1.590
	REALIZADO	149	194	226	202	385	384	1.540
		%						-3,14%
		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	ACUMULADO
CONSULTAS DE URGÊNCIA	META	30	30	30	30	30	30	180
	REALIZADO	13	8	10	13	16	21	81
		%						-55,00%

Fonte: Gestão em Saúde

IV. II – ANÁLISE SEMESTRAL – SEGUNDO SEMESTRE DE 2022 (JULHO A OUTUBRO)

Realizaremos a análise do segundo semestre, no período de julho a outubro (TA 01/2022). Ao avaliarmos o segundo semestre, no que se refere a consultas médicas, consultas não médicas, exames de Ultrassonografia, Tomografia, Endoscopia e OCT, a produção foi superior à meta contratual em julho a outubro.

Para os exames de Ressonância Magnética, produzimos, no segundo semestre, números expressivos que estiveram próximos da meta contratual. O impacto na produção ocorreu por conta da quebra do equipamento em agosto e seu reestabelecimento ter ocorrido em meados de setembro.

A média mensal de absenteísmo no segundo semestre, tanto para primeiras consultas quanto para interconsultas e retornos, apresentou um percentual de 14 %. Já o índice de perda primária para a primeira consulta correspondeu à média de 10%.

Ao avaliarmos o segundo semestre, tanto nas linhas de contratação de saídas hospitalares em clínica médica quanto nas saídas hospitalares em clínica cirúrgica, observamos um aumento na produção, se compararmos ao semestre anterior. Na saída em clínica médica, partimos de 90% para 93% de cumprimento da meta contratada. Já para a saída em clínica cirúrgica, partimos de 87% para 92% de cumprimento. Vale ressaltar que em setembro tivemos um incremento de 13% na pactuação das saídas em clínica médica e 41% na linha de clínica cirúrgica.

Para a linha de contratação de cirurgias, o segundo semestre acompanhou a tendência do primeiro semestre e, novamente, a meta contratual atingiu 97%, como demonstra a tabela a seguir.

PRODUÇÃO AMBULATORIAL E SADTs

		SEGUNDO SEMESTRE - 2022 (JULHO A OUTUBRO)				
		JUL	AGO	SET	OUT	ACUMULADO
CONSULTAS MÉDICAS	META	3.386	3.386	4.848	4.848	16.468
	REALIZADO	3.936	5.500	5.305	4.976	19.717
		%				19,73%

		JUL	AGO	SET	OUT	ACUMULADO
CONSULTAS NÃO MÉDICAS	META	432	432	573	573	2.010
	REALIZADO	1.089	1.129	1.008	971	4.197
		%				108,81%

		JUL	AGO	SET	OUT	ACUMULADO
DIAGNÓSTICO POR ULTRA-SONOGRAFIA	META	206	206	257	257	926
	REALIZADO	270	277	204	245	996
		%				7,56%
TOMOGRAFIA	META	706	706	706	706	2.824
	REALIZADO	775	888	643	795	3.101
		%				9,81%
RESSONÂNCIA MAGNÉTICA	META	493	493	493	493	1.972
	REALIZADO	445	147	362	692	1.646
		%				-16,53%
ENDOSCOPIA	META	290	290	290	290	1.160
	REALIZADO	194	360	394	333	1.281
		%				10,43%
MÉT.DIAG. EM ESPECIALIDADES OCT	META	55	55	55	55	220
	REALIZADO	61	73	75	75	284
		%				29,09%

PRODUÇÃO HOSPITALAR

		SEGUNDO SEMESTRE - 2022 (JULHO A OUTUBRO)				
		TA 01/2022				
		JUL	AGO	SET	OUT	ACUMULADO
INTERNAÇÕES SAÍDAS HOSPITALARES EM CLÍNICA MÉDICA	META	154	154	174	174	656
	REALIZADO	181	136	134	160	611
	%					-6,86%
		JUL	AGO	SET	OUT	ACUMULADO
INTERNAÇÕES SAÍDAS HOSPITALARES EM CLÍNICA CIRÚRGICA	META	321	321	453	453	1.548
	REALIZADO	275	350	398	394	1.417
	%					-8,46%
		JUL	AGO	SET	OUT	ACUMULADO
CIRURGIAS AMBULATORIAIS/CIRURGIA HOSPITAL DIA	META	373	373	553	553	1.852
	REALIZADO	323	431	477	559	1.790
	%					-3,35%
		JUL	AGO	SET	OUT	ACUMULADO
CONSULTAS DE URGÊNCIA	META	30	30	30	30	120
	REALIZADO	13	16	2	12	43
	%					-64,17%

PROJETO ESPECIAL - CORUJÃO DA SAÚDE OFTALMOLOGIA E CIRURGIAS ELETIVAS.

De maio a setembro de 2022, o Hospital participou do Projeto Especial Corujão da Saúde “Oftalmologia”. De maio a outubro de 2022, também houve a participação no Projeto Especial de “Cirurgias Eletivas”.

O percentual alcançado foi de 111,43% para Consultas Médicas em oftalmologia e 97% para Cirurgias Oftalmológicas, conforme os dados abaixo demonstram:

		CORUJÃO DA SAÚDE OFTALMOLOGIA					
		MAIO	JUN	JUL	AGO	SET	ACUMULADO
CONSULTAS MÉDICAS EM OFTALMOLOGIA (PRIMEIRA CONSULTA)	CONTRATADO	14	14	14	14	14	70
	REALIZADO	14	14	13	15	22	78
	%						111,43%
CIRURGIAS OFTALMOLÓGICAS (CATARATA E VITRECTOMIA)	CONTRATADO	13	13	13	13	13	65
	REALIZADO	6	0	0	22	35	63
	%						96,93%

Fonte: Gestão em Saúde

Em relação ao Projeto Especial de Cirurgias Eletivas, a meta foi atingida em 100% para a cirurgia de Colectomia e 113,33% para a cirurgia de Hernioplastia Inguinal.

		CORUIÃO DA SAÚDE OFTALMOLOGIA CIR. ELETIVAS						
		MAIO	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	ACUMULADO
COLECISTECTOMIA	CONTRATADO	10	10	10	10	10	10	60
	REALIZADO	8	0	19	28	5	0	60
	%							100,00%
HERNIOPLASTIA INGUINAL	CONTRATADO	5	5	5	5	5	5	30
	REALIZADO	4	0	11	19	0	0	34
	%							113,33%

Fonte: Gestão em Saúde

V – ABSENTEÍSMO

No período de janeiro a outubro de 2022, a média anual da taxa de absenteísmo de consultas médicas (primeiras consultas, interconsultas e retornos) foi de 12,32 %, muito próxima se comparada à taxa do mesmo período mensal do ano anterior.

COMPARATIVO ABSENTEÍSMO - CONSULTAS	
2021	2022
12,69%	12,32%

Em 2022, a taxa de absenteísmo dos exames de Ecocardiografia, Endoscopia e Ultrassonografia apresentou uma significativa redução. Esse resultado é fruto do trabalho contínuo de confirmação de exames. A confirmação é realizada através do sistema de software de confirmação serviços agendados (URA). Para os exames com maior índice de faltosos, o contato telefônico, pela equipe de agendamento, também foi realizado. O trabalho em conjunto à equipe da DRS 10 garantiu a melhoria na comunicação com o paciente e com os municípios. Esse resultado é demonstrado na tabela abaixo, onde percebemos redução na taxa de absenteísmo.

Nas linhas de Ressonância e Tomografia, houve aumento no absenteísmo, que está diretamente ligado aos equipamentos que necessitaram de manutenção corretiva ao longo do ano. Para a realização das manutenções, as agendas foram remanejadas e os pacientes remarcados. Contudo, em vários casos, os telefones deixados para contato eram números para recados.

TABELA COMPARATIVA DE ABSENTEÍSMO		
EXAMES	MÉDIA ANUAL	
	2021	2022
Colonoscopia	3,04%	3,10%
Ecocardiografia	10,61%	5,84%
Endoscopia	20,58%	9,18%
Mét. Diag. De Especialidades - OCT	2,84%	3,69%
Ressonância Magnética	25,52%	38,62%
Tomografia	32,29%	38,26%
Ultrassonografia	4,97%	1,31%

Fonte: CROSS - Central de Regulação de Oferta de Serviços de Saúde

VI - DESEMPENHO FINANCEIRO

Referente a composição das Receitas, segue abaixo os Termos aditivos com as respectivas receitas referente a 2022:

- TA 01/2022: R\$ 76.808.000,00 - Custeio pactuação exercício 2022, sendo o período de Janeiro a Outubro de 2022;
- TA 02/2022: R\$ 156.000,25 – Projeto especial – Corujão da Saúde “Oftalmologia” para o período de Maio a Setembro de 2022;
- TA 03/2022: R\$ 110.400,00 – Projeto especial – Corujão da Saúde “Cirurgias Eletivas” para o período de Maio a Outubro de 2022;
- TA 04/2022: R\$ 495.307,00 - Recurso de emenda parlamentar – destinadas para custeio
- TA 05/2022: R\$310.933,73 – Custeio para ressarcimento dos medicamentos do kit intubação

Em relação ao saldo do fluxo de caixa, o mensal foi crescente em todo período (de janeiro a outubro de 2022), e fechou a vigência do contrato em questão com o saldo positivo de **R\$26.136.973,47** ao final de outubro de 2022.

	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Saldo do Mês Anterior	R\$ 3.096.726,29	R\$ 5.798.299,47	R\$ 8.635.169,89	R\$ 10.737.112,97	R\$ 12.557.947,42	R\$ 14.785.629,79
RECEITAS	-	-	-	-	-	-
Repasse Contrato de Gestão/Convênio/ Termos de Aditamento	R\$ 6.500.000,00	R\$ 6.500.000,00	R\$ 6.500.000,00	R\$ 6.500.000,00	R\$ 7.871.205,00	R\$ 8.403.312,00
SUS	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Receitas Financeiras	R\$ 34.757,74	R\$ 56.001,78	R\$ 88.307,86	R\$ 86.867,96	R\$ 135.259,55	R\$ 157.873,32
Receitas Acessórias	R\$ 0,00	R\$ 45,00	R\$ 195,00	R\$ 161,00	R\$ 0,00	R\$ 259,00
Doações - Recursos Financeiros	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Demais Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total de Receitas	R\$ 6.534.757,74	R\$ 6.556.046,78	R\$ 6.588.502,86	R\$ 6.587.028,96	R\$ 8.006.464,55	R\$ 8.561.444,32
DESPESAS	-	-	-	-	-	-
Pessoal (CLT)	R\$ 2.041.703,99	R\$ 1.972.369,76	R\$ 2.330.100,15	R\$ 2.404.736,27	R\$ 2.354.923,91	R\$ 2.495.320,44
Ordenados	R\$ 932.768,72	R\$ 951.794,32	R\$ 1.178.210,01	R\$ 1.187.908,61	R\$ 1.165.725,05	R\$ 1.199.932,55
Benefícios	R\$ 184.197,07	R\$ 177.461,60	R\$ 234.684,61	R\$ 219.743,88	R\$ 228.590,09	R\$ 234.661,79
Horas Extras	R\$ 9.040,94	R\$ 7.067,37	R\$ 9.483,68	R\$ 19.317,25	R\$ 37.208,34	R\$ 52.654,85
Encargos Sociais	R\$ 782.747,35	R\$ 616.882,19	R\$ 707.997,24	R\$ 762.156,51	R\$ 768.834,68	R\$ 815.020,41
Rescisões com Encargos	R\$ 7.434,76	R\$ 33.812,41	R\$ 41.085,79	R\$ 42.357,65	R\$ 30.810,97	R\$ 19.716,70
13ª	R\$ 281,39	R\$ 6.956,95	R\$ 11.424,13	R\$ 13.709,03	R\$ 12.796,97	R\$ 19.224,63
Férias	R\$ 131.264,87	R\$ 178.394,32	R\$ 147.214,69	R\$ 142.983,34	R\$ 110.918,01	R\$ 136.269,51
Outras Despesas com Pessoal	-R\$ 6.031,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.560,00	R\$ 39,80	R\$ 17.840,00
Serviços Terceirizados	R\$ 706.933,56	R\$ 615.493,19	R\$ 918.515,84	R\$ 893.392,70	R\$ 1.417.940,46	R\$ 1.441.574,66
Assistenciais	R\$ 344.670,61	R\$ 238.015,98	R\$ 498.588,51	R\$ 510.583,27	R\$ 888.029,01	R\$ 976.998,30
Pessoa Jurídica	R\$ 256.393,85	R\$ 210.754,79	R\$ 488.346,49	R\$ 491.726,56	R\$ 868.049,85	R\$ 962.266,71
Pessoa Física	R\$ 88.276,76	R\$ 27.261,19	R\$ 10.242,02	R\$ 18.856,71	R\$ 19.979,16	R\$ 14.731,59
Administrativos	R\$ 362.262,95	R\$ 377.477,21	R\$ 419.927,33	R\$ 382.809,43	R\$ 529.911,45	R\$ 464.576,36
Materiais	R\$ 379.228,29	R\$ 495.830,63	R\$ 655.238,47	R\$ 752.737,16	R\$ 1.081.330,24	R\$ 1.047.360,98
Materiais e Medicamentos	R\$ 222.094,61	R\$ 300.631,93	R\$ 420.787,37	R\$ 461.293,08	R\$ 633.345,90	R\$ 500.584,10
Órteses, Próteses e Materiais Especiais	R\$ 119.783,21	R\$ 178.433,19	R\$ 185.935,15	R\$ 243.628,46	R\$ 316.491,24	R\$ 486.776,77
Materiais de Consumo	R\$ 37.350,47	R\$ 16.765,51	R\$ 48.515,95	R\$ 47.815,62	R\$ 71.493,10	R\$ 60.000,11
Ações Judiciais	R\$ 2.500,00	R\$ 3.850,00	R\$ 8.450,00	-R\$ 607,16	R\$ 6.750,00	R\$ 18.240,00
Trabalhistas	R\$ 2.500,00	R\$ 3.850,00	R\$ 6.000,00	-R\$ 657,16	R\$ 6.750,00	R\$ 18.240,00
Cíveis	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.450,00	R\$ 50,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Ações Judiciais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Utilidade Pública	R\$ 229.910,59	R\$ 219.251,05	R\$ 199.788,97	R\$ 246.371,19	R\$ 206.536,80	R\$ 157.655,31
Tributárias	R\$ 3.374,91	R\$ 4.932,06	R\$ 11.042,45	R\$ 11.847,49	R\$ 50.075,06	R\$ 7.366,44
Financeiras	R\$ 719,00	R\$ 631,80	R\$ 886,40	R\$ 1.088,80	R\$ 1.378,60	R\$ 1.366,36
Manutenção Predial	R\$ 44.641,02	R\$ 35.101,81	R\$ 31.486,56	R\$ 116.953,03	R\$ 52.016,19	R\$ 76.813,31
Investimentos	R\$ 14.241,66	R\$ 3.581,84	R\$ 0,00	R\$ 2.536,50	R\$ 257.254,38	R\$ 0,00
Ressarcimento por Rateio	R\$ 409.074,86	R\$ 360.728,42	R\$ 327.906,63	R\$ 318.915,43	R\$ 345.677,44	R\$ 330.826,33
Outras Despesas	R\$ 856,68	R\$ 7.405,80	R\$ 3.144,31	R\$ 18.223,10	R\$ 4.899,10	R\$ 7.587,34
Total de Despesas	R\$ 3.833.184,56	R\$ 3.719.176,36	R\$ 4.486.559,78	R\$ 4.766.194,51	R\$ 5.778.782,18	R\$ 5.584.111,17
Saldo do mês (Receitas - Despesas)	R\$ 2.701.573,18	R\$ 2.836.870,42	R\$ 2.101.943,08	R\$ 1.820.834,45	R\$ 2.227.682,37	R\$ 2.977.333,15
SALDO FINAL (Saldo Anterior + Receitas - Despesas)	R\$ 5.798.299,47	R\$ 8.635.169,89	R\$ 10.737.112,97	R\$ 12.557.947,42	R\$ 14.785.629,79	R\$ 17.762.962,94

	Julho Valor	Agosto Valor	Setembro Valor	Outubro Valor	Total Valor
Saldo do Mês Anterior	R\$ 17.762.962,94	R\$ 19.735.614,70	R\$ 21.596.110,92	R\$ 24.098.183,41	-
RECEITAS	-	-	-	-	-
Repasse Contrato de Gestão/Convênio/ Termos de Aditamento	R\$ 8.164.605,00	R\$ 8.164.605,00	R\$ 9.343.605,00	R\$ 9.311.466,27	R\$ 77.258.798,27
SUS	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Receitas Financeiras	R\$ 185.864,27	R\$ 230.182,88	R\$ 241.410,45	R\$ 255.347,06	R\$ 1.471.872,87
Receitas Acessórias	R\$ 196,00	R\$ 182,00	R\$ 0,00	R\$ 357,80	R\$ 1.395,80
Doações - Recursos Financeiros	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Demais Receitas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total de Receitas	R\$ 8.350.665,27	R\$ 8.394.969,88	R\$ 9.585.015,45	R\$ 9.567.171,13	R\$ 78.732.066,94
DESPESAS	-	-	-	-	-
Pessoal (CLT)	R\$ 2.738.644,34	R\$ 2.865.220,97	R\$ 3.533.933,44	R\$ 3.175.619,40	R\$ 25.912.572,67
Ordenados	R\$ 1.358.835,60	R\$ 1.371.020,97	R\$ 1.667.372,72	R\$ 1.456.965,21	R\$ 12.470.533,76
Benefícios	R\$ 258.241,57	R\$ 280.349,23	R\$ 445.758,50	R\$ 325.960,55	R\$ 2.589.648,89
Horas Extras	R\$ 35.767,18	R\$ 24.111,06	R\$ 34.423,33	R\$ 30.024,22	R\$ 259.098,22
Encargos Sociais	R\$ 914.260,70	R\$ 918.970,81	R\$ 1.110.348,74	R\$ 1.064.531,99	R\$ 8.461.750,62
Rescisões com Encargos	R\$ 23.231,05	R\$ 64.935,96	R\$ 76.376,20	R\$ 63.558,48	R\$ 403.319,97
13ª	R\$ 10.114,87	R\$ 33.200,62	R\$ 37.206,83	R\$ 39.832,36	R\$ 184.747,78
Férias	R\$ 138.193,37	R\$ 172.592,52	R\$ 162.407,32	R\$ 175.306,79	R\$ 1.495.545,34
Outras Despesas com Pessoal	R\$ 0,00	R\$ 39,80	R\$ 39,80	R\$ 19.439,80	R\$ 47.928,09
Serviços Terceirizados	R\$ 1.930.262,52	R\$ 1.555.130,18	R\$ 1.849.269,53	R\$ 2.295.755,08	R\$ 13.624.267,72
Assistenciais	R\$ 1.369.316,67	R\$ 957.392,49	R\$ 1.327.616,29	R\$ 1.705.751,11	R\$ 8.816.962,24
Pessoa Jurídica	R\$ 1.346.827,56	R\$ 948.928,19	R\$ 1.323.799,21	R\$ 1.701.761,17	R\$ 8.598.854,38
Pessoa Física	R\$ 22.489,11	R\$ 8.464,30	R\$ 3.817,08	R\$ 3.989,94	R\$ 218.107,86
Administrativos	R\$ 560.945,85	R\$ 597.737,69	R\$ 521.653,24	R\$ 590.003,97	R\$ 4.807.305,48
Materiais	R\$ 1.098.420,10	R\$ 1.509.226,26	R\$ 1.090.663,29	R\$ 1.210.415,26	R\$ 9.320.450,68
Materiais e Medicamentos	R\$ 656.411,51	R\$ 705.984,44	R\$ 492.820,58	R\$ 539.288,01	R\$ 4.993.241,53
Órteses, Próteses e Materiais Especiais	R\$ 373.889,04	R\$ 629.912,23	R\$ 446.332,44	R\$ 510.336,08	R\$ 3.491.517,81
Materiais de Consumo	R\$ 68.119,55	R\$ 173.329,59	R\$ 151.510,27	R\$ 160.791,17	R\$ 835.691,34
Ações Judiciais	R\$ 160,00	R\$ 4.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 0,00	R\$ 49.342,84
Trabalhistas	R\$ 160,00	R\$ 4.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 0,00	R\$ 46.842,84
Cíveis	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.500,00
Outras Ações Judiciais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Utilidade Pública	R\$ 129.546,43	R\$ 135.506,07	R\$ 136.508,06	R\$ 169.851,46	R\$ 1.830.925,93
Tributárias	R\$ 19.862,96	R\$ 26.667,76	R\$ 28.163,56	R\$ 30.437,64	R\$ 193.770,33
Financeiras	R\$ 1.503,32	R\$ 1.555,83	R\$ 1.306,24	R\$ 1.437,33	R\$ 11.873,68
Manutenção Predial	R\$ 39.111,07	R\$ 41.944,75	R\$ 64.318,37	R\$ 120.112,11	R\$ 622.498,22
Investimentos	R\$ 17.701,26	R\$ 28.357,68	R\$ 11.059,67	R\$ 30.102,85	R\$ 364.835,84
Ressarcimento por Rateio	R\$ 399.619,96	R\$ 356.894,13	R\$ 354.732,35	R\$ 369.686,43	R\$ 3.574.061,98
Outras Despesas	R\$ 3.181,55	R\$ 9.970,03	R\$ 6.988,45	R\$ 28.237,22	R\$ 90.493,58
Total de Despesas	R\$ 6.378.013,51	R\$ 6.534.473,66	R\$ 7.082.942,96	R\$ 7.431.654,78	R\$ 55.595.093,47
Saldo do mês (Receitas - Despesas)	R\$ 1.972.651,76	R\$ 1.860.496,22	R\$ 2.502.072,49	R\$ 2.135.516,35	R\$ 23.136.973,47
SALDO FINAL (Saldo Anterior + Receitas - Despesas)	R\$ 19.735.614,70	R\$ 21.596.110,92	R\$ 24.098.183,41	R\$ 26.233.699,76	-

VII - DEMAIS ATIVIDADES – HUMANIZAÇÃO

A partir de 14 de março de 2022, com a redução dos casos de Covid, foram retomadas as visitas e liberação de acompanhantes. Também foram retomadas, com prioridade, as atividades da comissão de Humanização que resultaram nas ações:

- **Ação - Palestra motivacional:** “Acredite no seu propósito”: Em comemoração aos 4 anos do Hospital, em março de 2022, foi realizada a palestra motivacional para os colaboradores, enfatizando a importância e o potencial de cada profissional na instituição.
- **Ação - Manual de Orientações do Paciente e acompanhante:** O manual com orientação para visitantes e acompanhantes foi modernizado e, como princípio, ressaltou as medidas de higiene de mãos para todos visitantes e acompanhantes antes e pós contato com os pacientes.
- **Ação - Outubro Rosa / Novembro Azul: Dia D** - Nesta campanha, os colaboradores vieram com a blusa cor de rosa (outubro) e azul (novembro), além de receberem um “mimo” com orientações de “Sinais de Alerta”.
- **Ação - Cuidados Paliativos:** Em comemoração ao mês de Cuidados Paliativos, foi realizado um treinamento com a equipe assistencial sobre o assunto e uma atividade lúdica para todos os colaboradores que implantou o símbolo dos cuidados com os pacientes paliativos (uma borboleta-azul). Ficou definido como padrão colocar o símbolo da borboleta azul para destacar os leitos dos pacientes paliativos com objetivo não só de identificação, mas de sensibilização do tema.
- **Ação – NIR:** O Núcleo Interno de Regulação foi reforçado com a contratação de colaboradores para a área para aperfeiçoar e garantir o acesso da população de forma mais rápida e assertiva.
- **Ação - Sinalização:** Em relação à estrutura do Hospital, foi implantado faixas e placas de sinalização no ambulatório e adequação do paisagismo dos locais com maiores fluxos de visitantes da instituição.
- **Ação - “Gestão de competências — Inspirar talentos e transformar resultados”:** Esta foi uma das iniciativas decorrentes do “Pilar Pessoas” estruturadas no Plano Estratégico do HRP. O projeto visa fortalecer uma cultura organizacional ética, transparente, respeitosa, colaborativa e humanizada, focada na qualidade e sustentabilidade de seus serviços. Para isso, apoia os líderes na gestão de suas equipes, fornecendo subsídios para gestão de desempenho em todas as suas dimensões: da identificação de expectativas de desempenho até o processo de avaliação, feedback e Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

XII - CONSIDERAÇÕES FINAIS

O ano de 2022 iniciou-se novamente com a incerteza do seguimento do Projeto de Ampliação, estipulado para acontecer ao longo do ano, devido ao aumento dos casos de COVID-19 e o crescente número de internações clínicas. Todavia, já no primeiro trimestre, houve o controle da nova onda e a retomada da produção assistencial ocorreu de forma consistente e permitiu o cumprimento integral das metas pactuadas.

Já o segundo semestre foi marcado pela presença de grandes desafios, com destaque para a inclusão de nova especialidade cirúrgica, a Urologia, e o aumento significativo do quantitativo da produção assistencial atrelado à necessidade de prover a estrutura adequada, ainda sem o recurso de investimento contemplado no Plano de ampliação pactuado em ano anterior, bem como a contratação de profissionais para a sua execução. Concomitantemente, ocorreu a quebra do Tomógrafo, equipamento de extrema importância na rotina assistencial, principalmente das áreas de cuidados intensivos. Apesar destes, grande parte da meta pactuada foi cumprida.

O ano de 2022 também será marcado pela importante realização do Planejamento Estratégico, através do qual foram definidos a Missão, Visão, Valores e Propósito, que nortearam a elaboração dos Objetivos estratégicos institucionais e seus respectivos planos de ação. Dentre estes, ressaltamos o tão aguardado início do Projeto de Acreditação Hospital, e a criação do setor de Desenvolvimento Organizacional, voltados, respectivamente, para promover a qualidade e a segurança da assistência, e a elaboração uma gestão do colaborador pautada nas competências necessárias para o crescimento e fortalecimento institucional.

Por fim e mais uma vez, é preciso agradecer a todos os funcionários e colaboradores do HRP pelo incessante trabalho e dedicação aos nossos pacientes e pelo admirável envolvimento nos novos projetos institucionais. Todos, novamente, fizeram com que o HRP cumprisse a importante missão de ofertar saúde de alto nível à população. Temos certeza de que os avanços realizados proporcionarão ao HRP cada vez mais solidez de sua estrutura, eficiência em seus resultados e qualidade em seus atendimentos.

Dr. Willian Cirillo

UNICAMP - Executor do Convênio

Diretoria Executiva da Área da Saúde - DEAS